

Las ventajas de la analítica en los procesos internos organizacionales

## People Analytics: el dato al servicio de las organizaciones para mejorar la eficiencia de sus políticas de RRHH

- **The Valley** ha analizado esta metodología que visibiliza situaciones concretas en el entorno de trabajo y ayuda a predecir escenarios futuros a la organización.
- La conversión numérica de procesos organizacionales aporta objetividad en la medición de variables como el rendimiento o el compromiso de los empleados.
- Las técnicas de análisis de datos permiten gestionar mejor el talento y obtener numerosos beneficios para la organización al conocer mejor a los trabajadores.

**Madrid, 12 de noviembre de 2019.** La digitalización avanza en las organizaciones aportando un significativo valor a cada vez más departamentos. La irrupción de las métricas alcanza ahora a los profesionales de recursos humanos que ven como, apoyándose en la metodología *People Analytics*, pueden visibilizar sus acciones ágilmente para mejorar procesos en base a datos objetivos de sus acciones.

Con el objetivo de profundizar en esta técnica, el hub de conocimiento **The Valley** ha desgranado las diferentes **funcionalidades y aplicaciones** de esta metodología que completa la formación de los profesionales en departamentos de recursos humanos y aporta valor en la mejora de procesos con datos tangibles sobre la organización:

- **Medición de la eficiencia de los trabajadores en el día a día** gracias al seguimiento, análisis e intercambio de datos. Además, el *People Analytics* también permite saber qué hace cada persona en su jornada laboral, lo que aporta información concreta sobre el cumplimiento de objetivos.
- Mediante el **estudio de datos del comportamiento de los trabajadores**, se pueden identificar los recursos que utilizan para desempeñar sus labores.
- Los datos que aporta el *People Analytics* permiten **conocer cuáles son los factores que más motivan a los trabajadores**, lo que permitirá atinar mejor en los programas que se desarrollen para motivar a los empleados.
- Conocer la **satisfacción real del equipo**, permitiendo identificar además los motivos de su felicidad o descontento.
- **Mejorar los procesos de reclutamiento** mediante la gestión de datos masiva y la posibilidad de efectuar procesos de selección más eficientes.

Ahora es posible visibilizar situaciones concretas en el entorno de trabajo y predecir escenarios futuros en las organizaciones. Por ejemplo, gracias a la conversión numérica de los procesos organizacionales se pueden medir de forma objetiva variables como el rendimiento o el compromiso de los empleados. Además, la analítica de datos, aplicada en recursos humanos, ayuda a mejorar procesos e identificar factores como el potencial de liderazgo entre los miembros del equipo, sus capacidades intelectuales o los niveles de cooperación entre ellos.

Así, gracias a *People Analytics* las organizaciones cuentan desde ahora con un enorme potencial para enriquecer sus estrategias de negocio con *insights* más profundos que pueden ayudar a prever situaciones futuras como tasas de abandono o permanencia mediante patrones determinados de comportamiento de sus empleados; además de entender e incluso predecir por qué surgen nuevas tendencias en la organización y anticipar retos acerca de su plantilla.

## Acerca de The Valley

THE VALLEY es un *hub* de conocimiento compuesto por la escuela de negocios The Valley Digital Business School; el headhunter especializado en perfiles digitales, The Valley Talent; un coworking para startups digitales; un espacio de innovación, The Place, y una consultoría para empresas y profesionales que quieran dar un nuevo rumbo a sus negocios en busca de la disrupción. Con sede en Madrid, Barcelona y las Islas Canarias, el objetivo es fomentar las sinergias y el networking entre profesores, alumnos y emprendedores con el fin de generar proyectos innovadores de éxito.

[www.thevalley.es](http://www.thevalley.es)

## Para más información

### Trescom Comunicación:

Sara Gonzalo / Jennifer Rocha 91 411 58 68 / 615 18 41 66  
[sara.gonzalo@trescom.es](mailto:sara.gonzalo@trescom.es), [jennifer.rocha@trescom.es](mailto:jennifer.rocha@trescom.es)