

PSDRH+

Programa Superior en Digitalización de Recursos Humanos

Canarias
50 horas

El Programa Superior en Digitalización de Recursos Humanos PSDRH+ aporta una formación global y práctica de las herramientas que se deben tener en cuenta durante el proceso de transformación digital en el área de Recursos Humanos. Descubrirás iniciativas y experiencias novedosas sobre el liderazgo digital, el cambio cultural, nuevos modelos organizativos y metodologías de trabajo. Además, se reflexionará sobre la experiencia del empleado para entender las claves del cambio cultural en las organizaciones.

¿POR QUÉ EL PSDRH+?

A través de 50 horas de formación práctica conseguirás:

- ▲ Profundizar en cómo las culturas corporativas son críticas para provocar un cambio en las personas
- ▲ Entender diferentes modelos organizativos y metodologías de trabajo para hacer real la transformación
- ▲ Conocer los perfiles digitales más demandados y reflexionar en los procesos de RH desde la experiencia del empleado
- ▲ Tomar conciencia de las nuevas capacidades y habilidades digitales
- ▲ Dotar de herramientas para trabajar con datos y HR Analytics en los departamentos de gestión de personas

¿QUÉ CONSEGUIRÁS?



Alineación de liderazgo, estrategia y cultura



Plan de cambio cultural



Nuevos modelos organizativos y metodologías



Experiencia de empleado



Atraer a nuevos perfiles digitales

PSDRH+ EN CIFRAS

1
promoción
en Canarias

30%
sesiones
prácticas

1
proyecto de
transformación
cultural

13
profesores
expertos



EDICIONES
FEBRERO
OCTUBRE



**JUEVES
VIERNES**
TARDES



2.900€
CONSULTAR
CONDICIONES
DE FINANCIACIÓN



**LAS PALMAS
DE GRAN
CANARIA
SANTA CRUZ
DE TENERIFE**

¿POR QUÉ THE VALLEY?

El propósito de The Valley es acompañar a personas y empresas para afrontar el nuevo entorno digital conectando talento, conocimiento e innovación.

Nuestro ecosistema presente en Madrid, Barcelona y Canarias se compone de la actividad de la escuela, The Valley Digital Business School, el coworking para startups digitales y The Valley Talent, headhunter especializado en perfiles digitales.

METODOLOGÍA

Sesiones basadas en la experiencia de profesionales en activo. Casos de éxito de empresas referentes en cada uno de los módulos del programa, con visitas reales a empresas líderes en transformación cultural y talleres prácticos para fomentar la cultura de la innovación.

PROYECTO

Los alumnos, organizados en equipos de trabajo reducidos, realizarán un proyecto de transformación cultural que se presentará ante un tribunal convirtiéndose en un toolkit para diseñar un plan de transformación en su entorno profesional.

OBJETIVO

Para que la digitalización sea posible, es necesario que exista una transformación cultural de las personas. Hay que inculcar otra forma de mirar, de entender cómo piensan, consumen y comparten su experiencia los propios empleados. Con este programa, enseñaremos a innovar para asegurar las organizaciones del mañana, con el fin de hacer realidad el cambio de personas y con ello, de las empresas.

PROGRAMA

1

STRATEGIC LEADERSHIP

Las claves del nuevo entorno digital en la empresa
Impacto en negocio, cliente y empleado

2

CULTURAL CHANGE

Gestión del cambio: Liderazgo en un entorno de cambio
Talent branding

3

ORGANIZATIONAL DESIGN

Modelos organizativos
Impacto en metodologías y procesos de trabajo
Taller Metodologías de trabajo: Design Thinking + Lean + Agile

4

EMPLOYEE EXPERIENCE

El reto de RH ante la digitalización
El profesional digital. Talento digital

5

DIGITAL CAPABILITIES

Innovación y tecnología para la gestión de los RH
Arquitectura de Itinerarios digitales: Casos de éxito

6

HR ANALYTICS & TOOLS

Big Data para la eficiencia de la organización
Business Intelligence y cuadro de mandos RH
Claves legales y regulatorias

PROFESORES



Personas, culturas y espacios de trabajo, tres claves para acompañar la Transformación digital en las compañías. ¿Está nuestro employee journey a la altura de la experiencia que queremos? ¿Contempla nuestro ciclo de vida del empleado acciones de Inbound Recruitment, on boarding o liderazgo colaborativo? Organizaciones ágiles, HR analytics y el uso de machine learning para contenidos, son iniciativas para afrontar con éxito los nuevos retos, ¡acompañanos y los vivirás de forma experiencial!

Raquel García Pastor

Directora del PSDRH+ y People Experience Director en The Valley

MÓDULO STRATEGIC LEADERSHIP

Juan Luis Moreno

Chief Strategy & Academic Officer (CSO & CAO) en The Valley

MÓDULO CULTURAL CHANGE

Adolfo Ramírez

Director General Adjunto en Banco Santander

Mamen Perera

Business Consultant en DOMO

MÓDULO ORGANIZATIONAL DESIGN

Bernardo Montero

Co-founder de Guudjob

Ferrán Pruneda

Co-Founder & Chief Product Owner en Wysee

MÓDULO EMPLOYEE EXPERIENCE

Raquel García Pastor

People Experience Director en The Valley

Isabel Nuñez

Responsable de la Factoría de Contenidos en The Valley

MÓDULO DIGITAL CAPABILITIES

Borja López Rivero

Human Capital Management - Director en Everis

MÓDULO HR ANALYTICS & TOOLS

Raúl Rojas

Attorney, Partner of Labour law, Litigation and arbitration, Corporate and business law areas en Ecija

Beatriz Lucía Martínez

HR Analytics en Instituto de Ingeniería del Conocimiento

TUTOR DE PROYECTOS

Francisco J. Fernández Ferreras

Human Capital & Strategy Senior Expert



LA EXPERIENCIA THE VALLEY



Es necesario que el viaje del empleado sea tan atractivo como la experiencia de cliente en cada negocio. Incorporar personas digitales no será el problema, la clave será cómo incorporarles en este nuevo entorno tan cambiante. El PSDRH nos hace reflexionar sobre el hecho de que si no existe un buen desarrollo de la estrategia no podremos crear una cultura

Álvaro Moncada

Head of HR Iberia en BNP Paribas Leasing Solutions

Un programa imprescindible para los que creemos que la cultura corporativa sólo es posible de transformar a través de las personas. Su enfoque práctico y el networking con otros profesionales es uno de los aspectos que personalmente más me ha aportado

Carmen Salamero

HR Director LVMH Perfumes & Cosmetics Spain & Portugal



La transformación digital hace que los recursos humanos jueguen un papel fundamental en las compañías, este programa te permite conocer y entender todos los cambios que estamos viviendo. Esto y tener lazos de networking con profesores y compañeros te da la confianza para afrontar los grandes retos de gestionar personas en entornos de transformación digital

Jose Miguel Caras

Director de Formación y Desarrollo en Santander España

En este contexto de cambio acelerado, las personas son clave para el éxito de cualquier modelo de negocio y este programa proporciona un conocimiento eminentemente práctico del nuevo paradigma que está cambiando la función de recursos humanos así como un marco propicio para compartir experiencias con otros profesionales

Maribel Ruiz

HR Director Spain & North of Europe & International Markets en Deoleo



CONVIÉRTETE EN #VALLIAN

Un Vallian es un curioso nato, una criatura que vive en un estado natural de cambio. Se siente atraído por la era digital y su impacto en el mundo, siendo consciente de que no existen límites. Pueden encontrarse en la naturaleza en forma de alumnos, profesores o emprendedores, aunque sufren constantes metamorfosis que darán lugar al profesional del futuro.

- ▲ Accede a nuestra bolsa de empleo, con más de 200 ofertas gestionadas al año
- ▲ Encuentra inspiración y haz networking en los ValliansDay, unas jornadas que giran en torno a temas de actualidad digital y donde compartimos experiencias
- ▲ Actualízate con los eventos de formación continua en las últimas tendencias del sector digital de la mano de grandes profesionales especialistas
- ▲ Sigue al día con la newsletter semanal, con ofertas de empleo y noticias del sector
- ▲ Haz networking con los profesionales y directivos de primer nivel que también se forman en The Valley



Canarias
900 816 923
canarias@thevalley.es
www.thevalley.es

Las Palmas
Av. Alcalde José Ramírez Bethencourt 17
35004 Las Palmas de Gran Canaria
Tenerife
Av. Tres de Mayo 30, 5ª
38005 Santa Cruz de Tenerife