

PSDRH+

Programa Superior en Digitalización de Recursos Humanos

Barcelona

50 horas

Si quieres una visión global y muy ejecutiva sobre las palancas que desde RRHH se deben tener en cuenta a la hora de iniciar una transformación digital, el Programa Superior Directivo en Recursos Humanos PSDRH+ te desvelará las iniciativas y experiencias novedosas sobre el liderazgo digital, el cambio cultural, los nuevos modelos organizativos, y metodologías de trabajo. Además, se reflexionará sobre la experiencia del empleado para entender las claves del cambio cultural en las organizaciones.

¿POR QUÉ EL PSDRH+?

A través de 50 horas de formación práctica conseguirás:

- ▲ Profundizar en cómo las culturas corporativas son críticas para provocar un cambio en las personas
- ▲ Entender diferentes modelos organizativos y metodologías de trabajo para hacer real la transformación
- ▲ Conocer los perfiles digitales más demandados y reflexionar en los procesos de RH desde la experiencia del empleado
- ▲ Tomar conciencia de las nuevas capacidades y habilidades digitales
- ▲ Dotar de herramientas para trabajar con datos y HR Analytics en los departamentos de gestión de personas

¿QUÉ CONSEGUIRÁS?



Alineación de liderazgo, estrategia y cultura



Plan de cambio cultural



Nuevos modelos organizativos y metodologías



Experiencia de empleado



Atraer a nuevos perfiles digitales

PSDRH+ EN CIFRAS

2
promociones
en Barcelona y
Canarias

30%
sesiones
prácticas

1
proyecto de
transformación
cultural

15
profesores
expertos



NOVIEMBRE



JUEVES

9:00 - 18:30H.



3.500€

CONSULTAR
CONDICIONES
DE FINANCIACIÓN



THE VALLEY

PASSEIG
D'ISABEL II 12
08003
BARCELONA

¿POR QUÉ THE VALLEY?

El propósito de The Valley es acompañar a personas y empresas para afrontar el nuevo entorno digital conectando talento, conocimiento e innovación.

Nuestro ecosistema presente en Madrid, Barcelona y Canarias se compone de la actividad de la escuela, The Valley Digital Business School, el coworking para startups digitales y The Valley Talent, headhunter especializado en perfiles digitales.

METODOLOGÍA

Sesiones basadas en la experiencia de profesionales en activo. Casos de éxito de empresas referentes en cada uno de los módulos del programa, con visitas reales a empresas líderes en transformación cultural y talleres prácticos para fomentar la cultura de la innovación.

PROYECTO

Los alumnos, organizados en equipos de trabajo reducidos, realizarán un proyecto de transformación cultural que se presentará ante un tribunal convirtiéndose en un toolkit para diseñar un plan de transformación en su entorno profesional.

OBJETIVO

Para que la digitalización sea posible, es necesario que exista una transformación cultural de las personas. Hay que inculcar otra forma de mirar, de entender cómo piensan, consumen y comparten su experiencia los propios empleados. Con este programa, enseñaremos a innovar para asegurar las organizaciones del mañana, con el fin de hacer realidad el cambio de personas y con ello, de las empresas.

PROGRAMA

1

STRATEGIC LEADERSHIP

Las claves del nuevo entorno digital en la empresa
Impacto en negocio, cliente y empleado

2

CULTURAL CHANGE

Gestión del cambio: Liderazgo en un entorno de cambio
Visión de culturas corporativas

3

ORGANIZATIONAL DESIGN

Taller Metodologías de trabajo: Design Thinking + Lean
Taller Metodologías de trabajo: Agile

4

EMPLOYEE EXPERIENCE

El reto de RH ante la digitalización
El profesional digital. Talento digital
Inbound recruitment
Debate Talento digital: retenerlo y atraerlo

5

DIGITAL CAPABILITIES

Innovación y tecnología para la gestión de los RH
Arquitectura de Itinerarios digitales: Casos de éxito
Gamification
Life long learning. Caso Telefónica

6

HR ANALYTICS & TOOLS

Big Data para la eficiencia de la organización
Business Intelligence y cuadro de mandos RH
Claves legales y regulatorias

PROFESORES



Personas, culturas y espacios de trabajo, tres claves para acompañar la Transformación digital en las compañías. ¿Está nuestro employee journey a la altura de la experiencia que queremos? ¿Contempla nuestro ciclo de vida del empleado acciones de Inbound Recruitment, on boarding o liderazgo colaborativo? Organizaciones ágiles, HR analytics y el uso de machine learning para contenidos, son iniciativas para afrontar con éxito los nuevos retos, ¡acompañanos y los vivirás de forma experiencial!

Raquel García Pastor

Directora del PSDRH+ y People Experience Director en The Valley

MÓDULO STRATEGIC LEADERSHIP

Ricard Bonastre

Co-founder & CEO en Lead Ratings

MÓDULO CULTURAL CHANGE

Jordi Serrano

Founder en Future for Work Institute

MÓDULO ORGANIZATIONAL DESIGN

Bernardo Montero

Co-founder de Guudjob

Álex Ríos

CEO & Co-Founder en Happyforce

Ferrán Pruneda

Co-Founder & Chief Product Owner en Wysee

MÓDULO EMPLOYEE EXPERIENCE

Guadalupe García

Senior Director EMEA Talent Partner en ADP

Michiel Das

Global Search Manager en SEAT (Volkswagen Group)

Blanca Gómez

Talent Acquisition Director West Europe en Microsoft

MÓDULO DIGITAL CAPABILITIES

Borja López Rivero

Human Capital Management - Director en Everis

Patricia García

Head of Digital Skills & Learning en Telefónica

MÓDULO HR ANALYTICS & TOOLS

Raúl Rojas

Attorney, Partner of Labour law, Litigation and arbitration, Corporate and business law areas en Ecija

Daniel Vidal

Abogado en CUBELAWS

Beatriz Lucía Martínez

HR Analytics en Instituto de Ingeniería del Conocimiento

Juanjo López

Big Data Executive Director en Everis

TUTOR DE PROYECTOS

Michiel Das

Global Search Manager en SEAT (Volkswagen Group)

Ferrán Pruneda

Co.Founder & Chief Product Owner en Wysee



LA EXPERIENCIA THE VALLEY



Es necesario que el viaje del empleado sea tan atractivo como la experiencia de cliente en cada negocio. Incorporar personas digitales no será el problema, la clave será cómo incorporarles en este nuevo entorno tan cambiante. El PSDRH nos hace reflexionar sobre el hecho de que si no existe un buen desarrollo de la estrategia no podremos crear una cultura

Álvaro Moncada

Head of HR Iberia en BNP Paribas Leasing Solutions

Un programa imprescindible para los que creemos que la cultura corporativa sólo es posible de transformar a través de las personas. Su enfoque práctico y el networking con otros profesionales es uno de los aspectos que personalmente más me ha aportado

Carmen Salamero

HR Director LVMH Perfumes & Cosmetics Spain & Portugal



La transformación digital hace que los recursos humanos jueguen un papel fundamental en las compañías, este programa te permite conocer y entender todos los cambios que estamos viviendo. Esto y tener lazos de networking con profesores y compañeros te da la confianza para afrontar los grandes retos de gestionar personas en entornos de transformación digital

Jose Miguel Caras

Director de Formación y Desarrollo en Santander España

En este contexto de cambio acelerado, las personas son clave para el éxito de cualquier modelo de negocio y este programa proporciona un conocimiento eminentemente práctico del nuevo paradigma que está cambiando la función de recursos humanos así como un marco propicio para compartir experiencias con otros profesionales

Maribel Ruiz

HR Director Spain & North of Europe & International Markets en Deoleo



CONVIÉRTETE EN #VALLIAN

Forma parte de la comunidad integrada por más de 8.500 vallians (alumnos, profesores, alumni y emprendedores de The Valley) para compartir experiencias, interactuar y desarrollar tu carrera profesional con grandes ventajas.

- ▲ Eventos y formación continua en las últimas tendencias del sector digital
- ▲ Afíliate al Cookie Afterwork, una comunidad de expertos en publicidad programática que se reúne una vez al mes en diferentes sedes de The Valley
- ▲ Sigue al día con la newsletter mensual, que incluye ofertas de empleo y noticias del sector
- ▲ Acceso a descuentos en los eventos especializados del sector con los que The Valley colabora



Pier 01. Plaça Pau Vila 1 planta 1A, 08039 Barcelona
93 463 71 14
barcelona@thevalley.es
www.thevalley.es